

LEY PARA LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES



PRESENTACIÓN

¿Cómo ha sido la evolución de la mujer con el paso de los años? ¿Cómo ha influido la sociedad en la socialización diferencial? ¿Qué Ley dispone España en temas de igualdad efectiva de mujeres y hombres? ¿Cuál es la situación actual de participación de las mujeres?

A lo largo de los años la mujer ha luchado hasta ir consiguiendo poco a poco que le reconozcan sus derechos. A lo largo de los temas veremos cómo ha sido el avance, la legislación al respecto, así como la situación actual de la mujer en el ámbito empresarial.

OBJETIVOS

- Conocer la evolución de la mujer a lo largo de los años.
- Conocer la situación actual de participación de las mujeres.
- Conocer los puntos clave de la Ley Orgánica 3/2007 del 22 de Marzo para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.
- Saber cuáles son las fases de un plan de igualdad en la empresa.
- Saber qué conceptos ha utilizado la sociedad para diferenciar los géneros.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1. Antecedentes sobre la igualdad de oportunidades

- 1.1. La mujer en la antigüedad.
- 1.2. Revolución Francesa.
- 1.3. La segunda revolución industrial.
- 1.4. Evolución en España.

2. Marco conceptual de la igualdad

- 2.1. Sistema sexo/género.
- 2.2. Socialización diferencial.
- 2.3. Conceptos sobre la diferencia de género.
- 2.4. Igualdad formal e igualdad real.
- 2.5. Reparto de responsabilidades familiares y tareas domésticas.

3. Normativa y política de igualdad

- 3.1. Cómo elaborar un plan de igualdad.
- 3.2. Avance en Europa en políticas de igualdad.
- 3.3. Avance en España en Políticas de Igualdad.
- 3.4. Políticas de igualdad de género.
- 3.5. Aspectos fundamentales de la Ley Orgánica 3/2007 de 22 de Marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

4. Situación actual de la participación de las mujeres

- 4.1. Avances en los últimos 20 años.
- 4.2. Participación económica.
- 4.3. Participación política.
- 4.4. Participación socioeducativa.
- 4.5. La Igualdad de Oportunidades aplicada en el ámbito del empleo.



METODOLOGÍA

La metodología a utilizar en esta acción formativa es activa. En todo momento el alumnado será participe de su propio proceso formativo, en el cual combinará la enseñanza on-line individual con la asistencia técnica de su tutor especializado.

CALENDARIO

La dedicación estimada para este curso es de 10 horas online, aproximadamente 2 semanas.

EVALUACIONES

El curso está compuesto por uno o varios módulos, al final de cada uno de ellos hay un examen final. Se pueden realizar un máximo de tres intentos por examen, figurando como nota final la calificación más alta.

TUTORÍAS Y SEGUIMIENTOS

La acción formativa será supervisada por un tutor especializado en los contenidos del curso. El tutor realizará un seguimiento personalizado del alumno comprobando su evolución. Mediante el correo electrónico y otras herramientas de comunicación el tutor resolverá las dudas planteadas y motivará al alumno para seguir un ritmo adecuado al calendario del curso.

CERTIFICACIÓN Y DIPLOMA DEL CURSO

Al ser mayoritariamente formación bonificada o de demanda, la Fundación Tripartita emitirá un certificado de aprovechamiento del curso, siempre y cuando se superen el 75% de las horas del curso que se controlará a través de los tiempos de conexión a la plataforma.

MATRICULACIÓN

El curso se imparte vía Internet, a través del centro de formación Novo Informo.

Cada alumno dispondrá de su correspondiente acceso telemático al curso, desde donde se dirigirá a los diferentes ámbitos del Aula Virtual: curso, tutoría, buzón, foro, novedades, etc.

El proceso de matriculación deberá efectuarse a través de la secretaría del centro de formación Novo Informo S.L.

Secretaría Novo Informo S.L.
Calle Cristo del mar, 1-1º
12580 Benicarló (Castellón)
Tel.: 964 46 71 71 / 964 46 18 19
secretaria@novoinformo.es

